

POLISI GANGGUAN SEKSUAL

SSTCM komited menyediakan persekitaran yang selamat untuk semua pekerjaanya bebas daripada apa jua diskriminasi dan daripada gangguan di tempat kerja termasuk gangguan seksual. SSTCM akan mengendalikan dasar toleransi sifar bagi sebarang bentuk gangguan seksual di tempat kerja, merawat semua insiden dengan serius dan segera menyasiat semua dakwaan gangguan seksual. Mana-mana orang yang didapati mengganggu orang lain secara seksual akan menjalani tindakan tatatertib, sehingga dan termasuk pemecatan daripada pekerjaan.

Sesiapa sahaja, termasuk pekerja SSTCM, pelanggan, kontraktor atau pelawat yang mengganggu orang lain akan ditegur mengikut dasar ini. Semua gangguan seksual adalah dilarang sama ada ia berlaku di dalam premis SSTCM atau di luar, termasuk di acara sosial, lawatan perniagaan, sesi latihan atau persidangan yang ditaja oleh SSTCM. Semua aduan gangguan seksual dipandang serius dan dilayan dengan penuh hormat dan yakin. Tiada siapa yang akan menjadi mangsa kerana membuat aduan sedemikian.

Gangguan seksual adalah perlakuan yang tidak diingini yang bersifat seksual yang membuat seseorang berasa tersinggung, dihina dan / atau takut. Ia termasuk situasi di mana seseorang diminta untuk terlibat dalam aktiviti seksual sebagai keadaan pekerjaan orang itu, serta situasi yang mewujudkan persekitaran yang bermusuhan, menakutkan atau memalukan bagi penerima. Gangguan seksual boleh melibatkan satu atau lebih insiden dan tindakan yang boleh mendatangkan gangguan secara fizikal, lisan dan bukan lisan. Contoh kelakuan atau tingkah laku yang merupakan gangguan seksual termasuk tetapi tidak terhad kepada;

- Godaan seksual yang tidak diingini - sama ada ia melibatkan hubungan fizikal atau tidak;
- Meminta perbuatan seksual sebagai pertukaran untuk faedah pekerjaan yang dijanjikan seperti mendapatkan ulasan yang baik, kenaikan gaji, kenaikan pangkat, benefit tambahan atau pekerjaan berterusan;
- Perbuatan seksual paksa;
- Tingkah laku atau komen yang menghina (lisan atau bertulis);
- Penghinaan, ancaman dan serangan lisan, bertulis atau fizikal;
- Nama panggilan yang tidak boleh diterima, menyinggung perasaan atau tidak disukai, atau stereotaip negatif;

- Simbol, imej, gambar atau bahan yang dipaparkan yang bersifat perkauman, pornografi atau sebaliknya tidak menyenangkan;
- Paksaan, desakan, jemputan atau permintaan yang tidak diinginkan bersifat seksual;
- Gerak isyarat yang tidak sopan, berahi, lucah atau tidak senonoh;
- Sentuhan fizikal yang tidak diinginkan termasuk menepuk, mencubit, mengusap, mencium, memeluk, atau menyentuh yang tidak sesuai;
- Mengusik, dan jenaka yang menghina dan tidak menyenangkan;
- Pertanyaan atau komen yang tidak sesuai mengenai kehidupan seks, agama, atau norma-norma budaya seseorang, orientasi seksual, latar belakang keluarga, sumber pendapatan atau gaya hidup seseorang.

SSTCM menghormati hak setiap pekerja untuk membuat aduan tentang sebarang jenis diskriminasi yang menyalahi undang-undang, termasuk gangguan seksual atau tempat kerja yang lain, atau yang memberikan maklumat berkaitan dengan sebarang aduan tersebut. Jika anda percaya bahawa anda telah mengalami diskriminasi, gangguan atau tindakan balas yang menyalahi undang-undang, anda harus melaporkan segera kepada Ketua Jabatan atau Pengarah Eksekutif.